

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
Ekonomická fakulta

POSUDOK OPONENTA HABILITAČNEJ PRÁCE

Téma: Úroveň kultúrnej inteligencie zamestnancov podnikov na Slovensku
Typ záverečnej práce: Habilitačná práca
Odbor HIK: **Ekonomika a manažment podniku**
Študijný odbor: **Ekonómia a manažment**
Autor: PhDr. Dana Benčíková, PhD.
Oponent: doc. Ing. Zuzana Kapsdorferová, PhD.

1. Aktuálnosť zvolenej témy:	Predložená habilitačná práca rieši aktuálnu problematiku interkultúrnych vzťahov v slovenských podnikoch. Napriek náročnosti témy sa autorka sústredila na spoznanie úrovne kultúrnej inteligencie zamestnancov, meranie a rozvoj zamestnancov prostredníctvom vzdelávania v globálnom prostredí. Téma predloženej habilitačnej práce ako aj predmetná oblasť výskumu v habilitačnej práci je veľmi aktuálna. Habilitačná práca s názvom „Úroveň kultúrnej inteligencie zamestnancov podnikov na Slovensku“ predstavuje logické vyústenie z dlhodobej profilácie autorky, ktorá sa venuje problematike interkultúrnych vzťahov, kultúrnej inteligencie a interkultúrneho vzdelávania.
2. Vhodnosť zvolených metód:	Habilitantka si stanovila ambiciózne ciele, ktorým bolo zistiť úroveň jednotlivých zložiek kultúrnej inteligencie a celkovú úroveň kultúrnej inteligencie u zamestnancov podnikov na Slovensku, ktorí prichádzajú do kontaktu s príslušníkmi iných kultúr. V druhej časti práce habilitantka dôkladne popisuje výskumné ciele, metódy a spôsob získavania údajov a realizovaný výskum. Realizovaný výskum merania úroveň kultúrnej inteligencie zamestnancov podnikov na Slovensku prostredníctvom novovytvorenej samohodnotiacej škály. Prieskum bol uskutočnený v rokoch 2019-2020 a jeho záverečné zistenia boli vyhodnotené na vzorke 123 zamestnancov slovenských podnikov. Výskum bol realizovaný prostredníctvom dotazníka, ktorý bol kategorizovaný do troch častí. Štatistické analýzy a ich grafické zobrazenie boli spracované prostredníctvom štatistického programu IBM SPSS 25. V habilitačnej práci si habilitantka stanovila 4 výskumné predpoklady a 5 hypotéz. Za účelom vyhodnotenia výsledkov výskumu bola použitá deskriptívna a induktívna štatistika, použité boli metódy: Chí-kvadrát test, Cramerov test, T-test,

	Pearsonov a Spearmanov test významnosti korelačného koeficientu a metódy deskriptívnej štatistiky.
3. Prínosy habilitačnej práce:	Predložená habilitačná práca je svojou podstatou originálna, invenčná a bohatá na nové poznatky. V mnohých prípadoch prináša nové pohľady a prístupy kultúrnej inteligencii. Realizovaný výskum v oblasti merania kultúrnej inteligencie zamestnancov podnikov na Slovensku, poskytuje holistický prístup k skúmanej problematike. Komplexným zhodnotením danej situácie dáva nový pohľad na stav kultúrnej inteligencie v slovenských podnikoch, poukazuje, kategorizuje a popisuje dosiahnuté výsledky a navrhuje odporúčania pre ďalšie skúmanie, rozvoj vedy a praxe.
4. Zhodnotenie publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta	Habilitačná práca prezentuje výsledky získané v rámci viac ako 10 ročného výskumu problematiky interkultúrnych vzťahoch. Autorka sa kultúrnej inteligencii, meraniu a využitiu jej potenciálu v podnikoch venovala počas riešenia 3 vedeckých projektov VEGA (VEGA 1/0781/11 Kultúrne inteligentná organizácia ako vyšší vývojový stupeň učiacej sa organizácie, VEGA 1/0934/16 Kultúrna inteligencia ako dôležitý predpoklad konkurencieschopnosti Slovenska v globálnom prostredí a VEGA 1/0318/19 Behaviorálne aspekty kvality a ich vplyv na budovanie kultúry kvality), ktorých čiastkové výsledky uvádza aj v práci. K danej problematike publikovala vedeckú monografiu, vedecké štúdie a odborné články. Okrem uvedených projektoch pracovala na ďalších projektoch VEGA, V4 a Interreg. Celkovo publikovala 76 vedeckých prác, je autorkou vysokoškolskej učebnice a 5 odborných knižných publikácií, čo prekračuje kvantitatívne požiadavky, ktoré sú schválené vo VR fakulty pre uvedený odbor konania.
5. Otázky pre autora pri obhajobe práce:	<ol style="list-style-type: none"> 1. V charakteristike výskumnej vzorky uvádzate, že až 41% respondentov pracuje vo veľkom podniku, pričom 53% opýtaných sa venuje poskytovaniu služieb. Je možné na základe uvedenej vzorky zovšeobecňovať závery pre všetky spoločnosti v Slovenskej republike, ktoré v práci prezentujete? Ako ste identifikovali podniky s kultúrnou rozmanitosťou, ktoré ste následne zapojili do prieskumu? 2. Čo považujete za dôvod prekvapivého zistenia vyplývajúceho z výsledku prieskumu, že muži – manažéri majú tendenciu k vyšším hodnotám v afektívnej oblasti? 3. Ako by ste zhodnotili pripravenosť zamestnancov v slovenských podnikoch na koncept spoločnosti 5.0?
6. Záverečné odporúčanie k návrhu udelenia vedecko-pedagogického titulu:	Na základe predloženej habilitačnej práce, zhodnotenia publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitantky odporúčam udelenie vedecko-pedagogického titulu docent PhDr. Dane Benčíkovej, PhD. v odbore habilitačného a inauguračného konania

	Ekonomika a manažment podniku v študijnom odbore Ekonómia a manažment.
--	--

V Nitra, dňa 20.októbra 2021

.....
Podpis